

## СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен експерт“ в отдел „Организация на заседанията на правителството“, дирекция „Правителствена канцелария“, обявен със Заповед № Н-1379/02.12.2022 г.

### I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

#### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

#### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
  - образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
  - III младши ранг, в случай че има придобит такъв или 3 години професионален опит.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
  - висше образование в областите: хуманитерни науки, социални, стопански и правни науки, технически науки;
  - компютърни умения;
  - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България<sup>00</sup>, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1. Силвия Василева Свиленова	Да	Да	Няма
2. Мила Кирилова Негревска	Да	Да	Няма

3. Лъчезар Лъчезаров Церовски	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА)
4. Елеонора Асенова Димитрова	Да	Да	Няма
5. Елза Георгиева Филчева-Василева	Да	Да	Няма
6. Юлия Иванова Караиванова	Да	Да	Няма
7. Полина Борисова Балтаджиева	Да	Да	Няма
8. Наско Стефанов Смиленов	Да	Да	Няма
9. Еленица Валентинова Маринова	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
10. Светла Младенова Миркова- Грозданова	Да	Да	Няма

11. Лиляна Красиминова Иванова	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
12. Глория Панчева Лепоева	Да	Да	Няма
13. Евгени Кирилов Божилов	Да	Да	Няма
14. Гален Йорданов Дамянов	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
15. Людмила Бориславова Райчева	Да	Да	Няма
16. Ивана Веселинова Колева-Стойнова	Да	Да	Няма
17. Камелия Ботева Дакова	Да	Да	Няма
18. Виргиния Александрова Симеонова	Да	Да	Няма

19.Иван Василев Лерински	Да	Да	Няма
-----------------------------	----	----	------

## II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

### а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Силвия Василева Свиленова
2. Мила Кирилова Негревска
3. Елеонора Асенова Димитрова
4. Елза Георгиева Филчева-Василева
5. Юлия Иванова Караиванова
6. Полина Борисова Балтаджиева
7. Наско Стефанов Смиленов
8. Светла Младенова Миркова-Грозданова
9. Глория Панчева Лепоева
10. Евгени Кирилов Божилов
11. Людмила Бориславова Райчева
12. Ивана Веселинова Колева-Стоянова
13. Камелия Ботева Дакова
14. Виргиния Александрова Симеонова
15. Иван Василев Лерински

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **05.01.2023 г. от 10,30 ч.** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков 1, служебен вход, зала ет. 3. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

### Б) Не допускат до конкурса следните кандидати:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Лъчезар Лъчезаров Церовски	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг
2.	Еленица Валентинова Маринова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг

3.	Лиляна Красиминова Иванова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг
4.	Гален Йорданов Дамянов	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг

### III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

#### 1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия да изготви три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът да съдържа 25 въпроса, свързани със следните нормативни актове:

- Закона за държавния служител;
- Закона за администрацията;
- Наредбата за удостоверенията за електронен подпис в администрациите;
- Наредбата за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги;
- Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
- Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация;
- Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 20 верни отговора, 20 точки.

Времето за решаване на теста – 45 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

#### 2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани едни и същи въпроси от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

**Председател:** Веселин Даков /п/